

Приложение
к Коллективному договору
ГБПОУ АО «Астраханский
музыкальный колледж
им. М.П. Мусоргского»
на 2016-2019 годы

СОГЛАСОВАНО

Председатель профкома ГБПОУ АО
«Астраханский музыкальный колледж им.
М.П. Мусоргского»



Л.В. Малова

УТВЕРЖДАЮ

Директор ГБПОУ АО «Астраханский
музыкальный колледж им. М.П.
Мусоргского»



С.Е. Киселев

ПОЛОЖЕНИЕ

о системе оплаты труда работников государственного бюджетного профессионального образовательного учреждения Астраханской области «Астраханский музыкальный колледж имени М.П. Мусоргского»

1. Общие положения

1.1. Настоящее Положение о системе оплаты труда работников государственного бюджетного профессионального образовательного учреждения Астраханской области «Астраханский музыкальный колледж имени М.П. Мусоргского» (далее - Положение), разработано в соответствии с Трудовым кодексом Российской Федерации, Законом Астраханской области от 09.12.2008 № 75/2008-ОЗ «О системах оплаты труда работников государственных и муниципальных учреждений Астраханской области», Постановлением Правительства Астраханской области от 12.04.2012 № 142-П «О Примерном положении о системах оплаты труда работников государственных учреждений Астраханской области», Постановлением Правительства Астраханской области от 03.07.2017 № 232-П «О системе оплаты труда работников государственных учреждений Астраханской области, подведомственных министерству культуры и туризма Астраханской области» и определяет порядок и условия оплаты труда работников государственного бюджетного профессионального образовательного учреждения Астраханской области «Астраханский музыкальный колледж имени М.П. Мусоргского» (далее - колледж).

1.2. Система оплаты труда для работников колледжа устанавливается с учетом:

- единого тарифно-квалификационного справочника работ и профессий рабочих и единого квалификационного справочника должностей руководителей, специалистов и служащих либо профессиональных стандартов, утвержденных в соответствии с действующим законодательством;
- окладов (должностных окладов), ставок заработной платы по профессиональным квалификационным группам и квалификационным уровням;
- перечня видов выплат компенсационного характера, перечня видов выплат стимулирующего характера;
- обеспечения государственных гарантий по оплате труда;
- единых рекомендаций Российской трёхсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений;
- мнения Астраханской территориальной (областной) организации профсоюза работников культуры;
- мнения Профсоюзного комитета колледжа (далее – профсоюзный комитет).

1.3. Настоящее Положение определяет систему оплаты труда работников колледжа, включающую размеры окладов (должностных окладов), ставок заработной платы, в том числе исходя из установленных норм труда, доплат и надбавок компенсационного характера, в том числе за работу в условиях, отклоняющихся от нормальных, выплат стимулирующего характера и иных выплат, предусмотренных локальными нормативными актами колледжа, и является неотъемлемым приложением Коллективного договора колледжа.

Заработная плата работников колледжа (без учета премий и иных выплат стимулирующего характера) при изменении системы оплаты труда не может быть меньше заработной платы (без учета премий и иных выплат стимулирующего характера), выплачиваемой работникам колледжа до ее изменения, при условии сохранения объема трудовых (должностных) обязанностей работников колледжа и выполнения ими работ той же квалификации.

1.4. Размеры окладов (должностных окладов), ставок заработной платы работников колледжа устанавливаются Правительством Астраханской области на основе отнесения занимаемых ими должностей к соответствующим профессиональным квалификационным группам (далее - ПКГ) и квалификационным уровням, а также критериям отнесения профессий рабочих и должностей служащих к ПКГ, утверждённым федеральным органом исполнительной власти, осуществляющим функции по выработке государственной политики и нормативно-правовому регулированию в сфере труда.

Конкретные размеры окладов (должностных окладов), ставок заработной платы устанавливается директором колледжа с учетом обеспечения их дифференциации в зависимости от требований к профессиональной подготовке и уровню квалификации, которые необходимы для осуществления соответствующей профессиональной деятельности, а также с учетом сложности, объема выполняемой работы, продолжительности рабочего времени (нормы часов педагогической работы за ставку заработной платы) из расчета полной занятости в течение расчетного периода (календарный месяц, год), установленной для каждой категории работников колледжа.

1.5. Уровень квалификации (квалификационная категория) подтверждается, присваивается по результатам аттестации работников колледжа или устанавливается на основании действующих документов, подтверждающих наличие квалификационной категории.

1.6. В штатном расписании колледжа указываются должности работников, численность, оклады (должностные оклады), ставки заработной платы, все виды выплат компенсационного характера, другие обязательные доплаты и надбавки, установленные действующим законодательством и нормативными правовыми актами в сфере оплаты труда, производимые работникам, зачисленным на штатные должности.

Штатное расписание колледжа утверждается директором колледжа и включает в себя все должности специалистов, служащих и профессии рабочих колледжа.

Численный состав работников колледжа должен быть достаточным для гарантированного выполнения функций, задач и объемов работ, установленных учредителем.

Наименования должностей или профессий работников колледжа должны соответствовать наименованиям, указанным в соответствующих квалификационных справочниках или ПКГ или профессиональных стандартах.

1.7. Размер ставки заработной платы педагогических работников устанавливается с учётом продолжительности рабочего времени (нормы часов педагогической работы), определённого трудовым законодательством Российской Федерации.

Размер расчетных ставок часовой оплаты труда (часовых ставок) при исчислении заработной платы педагогических работников колледжа определяется путем деления месячных ставок заработной платы (должностных окладов) на нормы педагогической работы:

- для преподавателей - на 72;

