

«Согласовано»
Председатель профкома ГБПОУ АО
«Астраханский музыкальный
Учреждение им. М.П. Мусоргского»



Л.В. Малова

«Утверждено»
Директор ГБПОУ АО
«Астраханский музыкальный
Учреждение им. М.П. Мусоргского»



Е.В. Трубицына

ПОЛОЖЕНИЕ

**о порядке ведения переговоров между работниками ГБПОУ АО
«Астраханский музыкальный колледж им. М.П. Мусоргского»
и работодателем по заключению коллективного договора
на 2020-2023 годы**

1. Стороны, ведущие коллективные переговоры.

Сторонами коллективного договора являются:

работодатель ГБПОУ АО «Астраханский музыкальный колледж им. М.П. Мусоргского», представленный в лице директора колледжа Трубицыной Е.А. , именуемый далее "работодатель",

работники организации, именуемые далее "работники", представленные первичной профсоюзной организацией Астраханского музыкального колледжа, именуемой далее "профком", в лице ее председателя Маловой Л.В.

Каждая из сторон знает и признает полномочия представителей другой стороны.

2. Организация ведения коллективных переговоров и подготовки проекта коллективного договора.

2.1. Для ведения переговоров и подготовки проекта коллективного договора стороны на равноправной основе образуют комиссию из наделенных необходимыми полномочиями представителей по 3 человека, выдвинутых от каждой стороны.

2.2. Сроки проведения и повестка дня заседаний комиссии определяются решением сторон (их представителей в комиссии).

2.3. Участникам переговоров предоставляется полная свобода в выборе и обсуждении вопросов, составляющих содержание проекта коллективного договора.

Заседания комиссии в обязательном порядке протоколируются.

2.4. Работодатель предоставляет представителям работников имеющуюся у него информацию, необходимую для ведения коллективных переговоров.

2.5. Процесс коллективных переговоров базируется на принципах взаимопонимания и взаимоуважения. Представители сторон обязуются в ходе переговоров внимательно выслушивать доводы друг друга; совместно искать возможные решения, позволяющие максимально удовлетворить интересы сторон.

2.6. В ходе переговоров представители от каждой стороны вправе прерывать заседания, проводить консультации, экспертизы, запрашивать необходимые сведения, обращаться к посредникам для поиска компромиссов и выработки правильных решений.

2.7. Общий срок ведения переговоров не должен превышать 3-х месяцев с момента их начала (ст.40 ТК РФ).

2.8. Участники переговоров, другие лица, связанные с переговорами, не должны разглашать полученные сведения, если они являются государственной, коммерческой или служебной тайной. Лица, разглашающие эти сведения, привлекаются к установленной законодательством ответственности.

2.9. Комиссия в течение 3-х месяцев после начала переговоров обязана завершить обсуждение проекта коллективного договора.

2.10. Если в ходе переговоров представители сторон в комиссии не смогли прийти к согласию по независящим от них причинам, ими составляется протокол разногласий (ст. 38 ТК РФ) и утверждаются те положения договора, по которым нет разногласий.

Сторонами производится урегулирование разногласий в порядке главы 61 ТК РФ. Подписываются все положения договора, включая согласованные в порядке главы 61 ТК РФ.

2.17. Стороны договорились, что текст коллективного договора должен быть доведен работодателем (его представителями) до сведения работников в течение 30 дней после его подписания.

2.18. Подписанный сторонами коллективный договор в семидневный срок направляется работодателем в орган по труду (название) для уведомительной регистрации.

3. Место проведения переговоров.

3.1. Местом ведения переговоров является здание учебного корпуса ГБПОУ АО «Астраханский музыкальный колледж им. М.П. Мусоргского»

(определяется работодателем совместно с профкомом)

4. Гарантии и компенсации за время переговоров.

4.1. Лица, участвующие в переговорах, подготовке проекта коллективного договора, а также специалисты, приглашенные для участия в этой работе, освобождаются от основной работы с сохранением среднего заработка на срок не более трех месяцев в течение года. Все затраты, связанные с участием в переговорах, компенсируются работодателем.

4.2. Оплата услуг экспертов, специалистов и посредников производится приглашающей стороной (либо на условиях, предусмотренных коллективным договором).

4.3. Представители работников, участвующие в коллективных переговорах, не могут быть подвергнуты дисциплинарному взысканию, переведены на другую работу, перемещены или уволены по инициативе работодателя без предварительного согласия уполномочившего их на представительство органа.