

«Работники»
Председатель первичной
профсоюзной организации
ГБПОУ АО «Астраханский
музыкальный колледж
им. М.П. Мусоргского»

«Работодатель»
Директор ГБПОУ АО
«Астраханский музыкальный колледж
им. М.П. Мусоргского»



И.А. Петрова
«16» декабря 2024 г.



И.В. Тарасова
«16» декабря 2024 г.
М.П.

ДОПОЛНИТЕЛЬНОЕ СОГЛАШЕНИЕ

от «16» декабря 2024 г.

к Коллективному договору на 2023 - 2026 годы

Государственное бюджетное профессиональное образовательное
учреждение Астраханской области
«Астраханский музыкальный колледж имени М.П. Мусоргского»

Работодатель в лице директора ГБПОУ АО «Астраханский музыкальный колледж им. М.П. Мусоргского» Тарасовой Ирины Вячеславовны (именуемый далее «Работодатель») и работники в лице председателя первичной профсоюзной организации ГБПОУ АО «Астраханский музыкальный колледж им. М.П. Мусоргского» Петровой Ирины Вячеславовны (именуемые далее «Работники»), вместе именуемые Стороны, на основании протокола заседания комиссии для ведения коллективных переговоров по внесению изменений в Коллективный договор ГБПОУ АО «Астраханский музыкальный колледж им. М.П. Мусоргского» на 2023-2026 годы от 13.12.2024 г. № 1, в соответствии со ст. ст. 43, 44 Трудового кодекса Российской Федерации и Коллективным договором ГБПОУ АО «Астраханский музыкальный колледж им. М.П. Мусоргского» на 2023 – 2026 годы заключили настоящее Дополнительное соглашение о нижеследующем:

1. Внести следующие изменения в Коллективный договор ГБПОУ АО «Астраханский музыкальный колледж им. М.П. Мусоргского» на 2023-2026 годы:

1. Коллективный договор:

1.1. Раздел 7. Оплата и нормирование труда пункт 7.1.10. изложить в следующей редакции:

«При выплате заработной платы Работодатель обязан извещать в письменной форме (в форме расчетного листка) каждого Работника:

- о составных частях заработной платы, причитающейся ему за соответствующий период;
- о размерах иных сумм, начисленных Работнику;
- о размерах и об основаниях произведенных удержаний;
- об общей денежной сумме, подлежащей выплате.

Расчетный листок может быть выдан Работнику под подпись в бумажном виде или направлен на адрес электронной почты, указанному Работником в соответствующем заявлении.

Форма расчётного листка утверждается Работодателем с учётом мнения первичной профсоюзной организации».

2. Приложение № 3 Положение о системе оплаты труда работников:

2.1. Раздел 1. Общие положения пункт 1.1. изложить в следующей редакции:

«Настоящее Положение о системе оплаты труда работников ГБПОУ АО «Астраханский музыкальный колледж им. М.П. Мусоргского» (далее - Положение), разработано в соответствии с Трудовым кодексом Российской Федерации, Законом Астраханской области от 09.12.2008 № 75/2008-ОЗ «О системах оплаты труда работников государственных и муниципальных учреждений Астраханской области», Постановлением Правительства

Астраханской области от 12.04.2012 № 142-П «О Примерном положении о системах оплаты труда работников государственных учреждений Астраханской области», Постановлением Правительства Астраханской области от 03.07.2017 № 232-П «О системе оплаты труда работников государственных учреждений Астраханской области, подведомственных министерству культуры и туризма Астраханской области», приказа Министерства образования и науки РФ от 22.12.2014 г. № 1601 «О продолжительности рабочего времени (нормах часов педагогической работы за ставку заработной платы) педагогических работников и о порядке определения учебной нагрузки педагогических работников оговариваемой в трудовом договоре», приказа Министерства образования и науки РФ от 11.05.2016г. № 536 «Об утверждении особенностей режима рабочего времени и времени отдыха педагогических и иных работников организаций, осуществляющих образовательную деятельность», Постановлением Министерства труда и социального развития РФ от 30.06.2003г. № 41 «Об особенностях работы по совместительству педагогических, медицинских, фармацевтических работников и работников культуры», а также нормативными правовыми актами в сфере оплаты труда работников бюджетных учреждений и определяет порядок и условия оплаты труда работников ГБПОУ АО «Астраханский музыкальный колледж им. М.П. Мусоргского» (далее - колледж)».

2.2. Раздел 1. Общие положения пункт 1.2. изложить в следующей редакции:

«Система оплаты труда для работников колледжа устанавливается с учетом:

- единого тарифно-квалификационного справочника работ и профессий рабочих и единого квалификационного справочника должностей руководителей, специалистов и служащих либо профессиональных стандартов, утвержденных в соответствии с действующим законодательством;

- окладов (должностных окладов) - фиксированного размера оплаты труда работника за исполнение трудовых (должностных) обязанностей определенной сложности за календарный месяц без учета компенсационных, стимулирующих и социальных выплат по профессиональным квалификационным группам и квалификационным уровням;

- ставок заработной платы – оплаты из установленного размера ставки заработной платы (нормы часов учебной (преподавательской) или педагогической работы) пропорционально фактически определенному объему учебной (преподавательской) или педагогической работы без учета компенсационных, стимулирующих и социальных выплат по профессиональным квалификационным группам и квалификационным уровням;

- перечня видов выплат компенсационного характера, перечня видов выплат стимулирующего характера;

- обеспечения государственных гарантий по оплате труда;
- единых рекомендаций Российской трёхсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений;
- мнения Астраханской территориальной (областной) организации профсоюза работников культуры;
- мнения Профсоюзного комитета колледжа (далее – Профсоюзный комитет)»).

2.3. Раздел 1. Общие положения пункт 1.4. изложить в следующей редакции:

«Размеры окладов (должностных окладов), ставок заработной платы работников колледжа устанавливаются на основе отнесения занимаемых ими должностей к соответствующим профессиональным квалификационным группам (далее - ПКГ) и квалификационным уровням, а также критериям отнесения профессий рабочих и должностей служащих к ПКГ, утверждённым федеральным органом исполнительной власти, осуществляющим функции по выработке государственной политики и нормативно-правовому регулированию в сфере труда.

Конкретные размеры окладов (должностных окладов), ставок заработной платы работников колледжа устанавливаются руководителем колледжа в порядке, установленном локальными нормативными актами колледжа, с учетом квалификации работников колледжа, сложности выполняемой ими работы, количества и качества затраченного труда и по согласованию с выборным органом первичной профсоюзной организации (иным представителем, избранным работниками колледжа).

Минимальные размеры окладов (должностных окладов), ставок заработной платы по ПКГ, квалификационным уровням устанавливаются Правительством Астраханской области».

2.4. Раздел 1. Общие положения пункт 1.6. изложить в следующей редакции:

«В штатном расписании колледжа указываются должности работников, количество штатных единиц, оклады (должностные оклады), все виды выплат компенсационного и стимулирующего характера, другие обязательные доплаты и надбавки, установленные действующим законодательством и нормативными правовыми актами в сфере оплаты труда, производимые работникам, зачисленным на штатные должности.

Штатное расписание колледжа утверждается директором колледжа и включает в себя все должности специалистов, служащих и профессии рабочих колледжа.

Численный состав работников колледжа должен быть достаточным для гарантированного выполнения функций, задач и объемов работ, установленных учредителем.

Наименования должностей или профессий работников колледжа должны соответствовать наименованиям, указанным в соответствующих

квалификационных справочниках или ПКГ или профессиональных стандартах».

2.5. Раздел 1. Общие положения пункт 1.7. изложить в следующей редакции:

«Размер ставки заработной платы педагогических работников устанавливается с учётом продолжительности рабочего времени (нормы часов педагогической работы), определённого действующим законодательством Российской Федерации, с учетом установленного колледжем объема педагогической работы или учебной (преподавательской) работы в неделю (год).

Оплата труда преподавателей устанавливается исходя из распределения учебной нагрузки. Норма часов учебной (преподавательской) работы 720 часов в год за ставку заработной платы устанавливается преподавателям колледжа, осуществляющим образовательную деятельность по образовательным программам среднего профессионального образования.

Норма часов педагогической работы 24 часа в неделю за ставку заработной платы устанавливается концертмейстерам.

Нормы часов учебной (преподавательской) работы, устанавливаются в астрономических часах, включая короткие перерывы (перемены), динамическую паузу.

Нормы часов учебной (преподавательской) работы, являются расчетными величинами для исчисления педагогическим работникам заработной платы за месяц с учетом установленного колледжем, объема педагогической работы или учебной (преподавательской) работы в неделю (в год)».

2.6. Раздел 1. Общие положения пункт 1.12. изложить в следующей редакции:

«Выплаты работникам колледжа состоят из постоянной (обязательной) и переменной частей.

К компенсационным выплатам постоянного (обязательного) характера относятся:

- доплата педагогическим работникам колледжа, работающим по образовательным программам среднего профессионального образования углубленного уровня (программам подготовки специалистов среднего звена), а также определенные стимулирующие выплаты.

К стимулирующим выплатам постоянного (обязательного) характера относятся:

- ежемесячная надбавка за выслугу лет;
- надбавка за ученую степень, почетное звание;
- доплата за квалификационную категорию.

К стимулирующим выплатам переменного характера относятся стимулирующие выплаты, зависящие от эффективной работы учреждения, подразделения, конкретного работника:

- надбавка за интенсивность и высокие результаты работы, за качество

выполняемых работ;

- персональный повышающий коэффициент к окладу (должностному окладу), ставке заработной платы;

- премиальные выплаты (поощрения) по итогам работы».

2.7. В Раздел 1. Общие положения включить пункт 1.13 следующего содержания:

«В целях доведения месячной заработной платы работников колледжа, месячная заработная плата которых ниже установленного федеральным законом минимального размера оплаты труда, полностью отработавших за этот период норму рабочего времени и выполнивших нормы труда (трудовые обязанности), норму часов учебной (преподавательской) или педагогической (концертмейстерской) работы за ставку заработной платы, до уровня установленного федеральным законом минимального размера оплаты труда, то данным работникам локальным нормативным актом колледжа устанавливается доплата в размере разницы между установленным федеральным законом минимальным размером оплаты труда и величиной рассчитанной заработной платы (далее - доплата до минимального размера оплаты труда) пропорционально отработанному времени.

При расчете доплаты до минимального размера оплаты труда в состав заработной платы работников, не превышающей минимального размера оплаты труда, не включаются:

- компенсационные надбавки и доплаты за выполнение перечня видов работ, не входящих в круг основных обязанностей работников колледжа (дополнительный объем работ), не предусмотренных трудовым договором, с согласия работников:

- руководство предметно-цикловой комиссией;
- классное руководство;
- руководство творческим коллективом;
- заведование учебным кабинетом;
- проверка письменных работ (общеобразовательного и музыкально-теоретического циклов);
- наставничество;
- доплата молодым работникам в первые два года работы после окончания образовательного учреждения;
- участие в подготовке и проведении колледжем мероприятий регионального, областного и федерального уровня;
- кураторство;
- доплаты за совмещение профессий (должностей), расширение зон обслуживания, увеличение объема работ;
- повышенная оплата сверхурочной работы, работы в ночное время, выходные и нерабочие праздничные дни;

- стимулирующие выплаты переменного характера, к которым относятся стимулирующие выплаты, зависящие от эффективной работы учреждения, подразделения, конкретного работника:

- надбавка за интенсивность и высокие результаты работы, за качество выполняемых работ;
- персональный повышающий коэффициент к окладу (должностному окладу), ставке заработной платы;
- премиальные выплаты (поощрения) по итогам работы.

Доплата до минимального размера оплаты труда устанавливается работнику по основному месту работы (по основной должности, профессии) и работе, выполняемой по совместительству, и выплачивается вместе с заработной платой за истекший календарный месяц».

2.8. В Раздел 1. Общие положения включить пункт 1.14 следующего содержания:

«Оплата труда работников, занятых по совместительству, а также на условиях неполного рабочего времени, производится пропорционально отработанному времени или в зависимости от выполненного ими объема работ.

Все виды выплат, предусмотренные для основных работников, также входят в состав структуры заработной платы работников, занятых по совместительству».

2.9. Раздел 3. Порядок, размеры и условия установления выплат стимулирующего характера пункт 3.6. изложить в следующей редакции:

«Работникам колледжа при наличии ученой степени, почетного звания с учетом отраслевой специфики или по направлению деятельности устанавливается стимулирующая надбавка в следующих размерах:

- до 25 % от оклада (должностного оклада), ставки заработной платы - за ученую степень доктора наук или за почетное звание "Народный";
- до 15 % от оклада (должностного оклада), ставки заработной платы - за ученую степень кандидата наук или за почетное звание "Заслуженный ".

Надбавки к окладам за наличие ученой степени или почетного звания устанавливаются по одному из имеющихся оснований, имеющему большее значение.

Конкретные размеры надбавок за почетное звание, ученую степень устанавливаются локальным нормативным актом колледжа с учетом мнения комиссии по вопросам оплаты труда работников колледжа».

2.10. Раздел 3. Порядок, размеры и условия установления выплат стимулирующего характера пункт 3.7. изложить в следующей редакции:

«Работникам колледжа устанавливаются доплаты за квалификационную категорию к окладу (должностному окладу), ставке заработной платы с целью стимулирования к качественному результату труда, профессиональному росту посредством повышения профессиональной квалификации и компетентности в следующих размерах:

- 20 % - при наличии высшей квалификационной категории;

- 15 % - при наличии первой квалификационной категории».

2. Изменения распространяются на правоотношения, возникшие с 01.09.2024 года.

3. Все остальные положения коллективного договора ГБПОУ АО «Астраханский музыкальный колледж им. М.П. Мусоргского» на 2023 – 2026 годы и приложений к нему оставить неизменными и обязательными для исполнения.

4. Настоящее дополнительное соглашение является неотъемлемой частью коллективного договора ГБПОУ АО «Астраханский музыкальный колледж им. М.П. Мусоргского» на 2023 – 2026 годы.

5. Работодатель (его представители) обязуются в течение 7 дней с момента подписания настоящего дополнительного соглашения к коллективному договору направить его в соответствующий орган по труду для уведомительной регистрации, а также довести его текст до всех работников организации и знакомить вновь поступающих работников с ним после их приема на работу (ст. 50 ТК РФ).

6. Настоящее дополнительное соглашение к коллективному договору составлено и подписано в трех экземплярах, имеющих одинаковую юридическую силу.